

## **Aanvraag tot aansluiting bij een bestaand plan**

*Pension@work*

Dit document dient zowel ingevuld als ondertekend te worden door de werkgever en het personeelslid. Ontbrekende informatie (bv. het rijksregisternummer) zal de verwerking van de gegevens vertragen.

### **1 Gegevens werkgever**

IN TE VULLEN DOOR DE WERKGEVER :

Naam van de werkgever : \_\_\_\_\_

Plannummer : \_\_\_\_\_

Contractnummer : \_\_\_\_\_

### **2 Gegevens personeelslid**

IN TE VULLEN DOOR HET PERSONEELSLID :

Naam<sup>1</sup> : \_\_\_\_\_

Voornaam<sup>1</sup> : \_\_\_\_\_

Geboortedatum : \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_

Geslacht<sup>2</sup> :  Man  Vrouw

Rijksregisternummer : \_\_\_\_\_

Taal<sup>2</sup> :  NL  FR

Nationaliteit : \_\_\_\_\_

Familiale toestand<sup>2</sup> :

- Alleenstaand       Feitelijk samenwonend       Gehuwd/Wettelijk samenwonend  
 Feitelijk gescheiden       Gescheiden       Weduwe / Weduwnaar

Naam en voornaam van de echtgeno(o)t(e) of samenwonende : \_\_\_\_\_

Geboortedatum van de echtgeno(o)t(e) of samenwonende : \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_

Naam en voornaam van de kinderen<sup>1,2</sup> : \_\_\_\_\_ Geboortedatum

- |          |   |                    |                                    |
|----------|---|--------------------|------------------------------------|
| 1. _____ | <input type="checkbox"/> M <input type="checkbox"/> V | ____ / ____ / ____ | <input type="checkbox"/> ten laste |
| 2. _____ | <input type="checkbox"/> M <input type="checkbox"/> V | ____ / ____ / ____ | <input type="checkbox"/> ten laste |
| 3. _____ | <input type="checkbox"/> M <input type="checkbox"/> V | ____ / ____ / ____ | <input type="checkbox"/> ten laste |
| 4. _____ | <input type="checkbox"/> M <input type="checkbox"/> V | ____ / ____ / ____ | <input type="checkbox"/> ten laste |

E-mail professioneel : \_\_\_\_\_ E-mail privé : \_\_\_\_\_

Officieel adres :

Adres : \_\_\_\_\_

Postcode : \_\_\_\_\_ Woonplaats : \_\_\_\_\_ Land : \_\_\_\_\_

IN TE VULLEN DOOR DE WERKGEVER<sup>2</sup> :

Sociaal statuut :  Loontrekkende

Contracttype :  Bepaalde duur  Onbepaalde duur

Datum van indiensttreding : \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_

Bestaande personeelscategorie waartoe het hierboven vermelde personeelslid dient aangesloten te worden :

Percentage werktijd : \_\_\_\_\_ %

Startdatum in de bestaande categorie : \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_

Referentienummer personeelslid : \_\_\_\_\_

Maandelijks salaris op voltijdse basis<sup>3</sup> : \_\_\_\_\_ EUR

<sup>1</sup> Gelieve in hoofdletters te schrijven.

<sup>2</sup> Het passend vakje aankruisen.

<sup>3</sup> Gelieve het bedrag van het salaris gelijk aan 100% van de werktijd aan te duiden.

Gegevens personeelslid :

Naam : \_\_\_\_\_ Voornaam : \_\_\_\_\_

Plannummer : \_\_\_\_\_

### 3 Opties

IN TE VULLEN DOOR HET PERSONEELSLID :

Gelieve voor onderstaande waarborgen een keuze te maken in overeenstemming met het reglement :

- 1) Er zal enkel rekening gehouden worden met de waarborgen die voorzien zijn in het reglement.
- 2) Indien u een keuze maakt voor een waarborg waarvoor in het reglement geen keuzemogelijkheid is voorzien, zal hiermee geen rekening worden gehouden.
- 3) Indien u voor een waarborg die voorzien is in het reglement geen of een ongeldige keuze maakt, zal de "default" keuze zoals bepaald in het reglement toegepast worden.

#### 3.1 Waarborg Overlijden<sup>4</sup>

- Ik kies voor de standaardformule. De standaardformule wordt omschreven in het reglement.
- Ik bepaal zelf het niveau van de waarborg<sup>5</sup>. Het gekozen minimumkapitaal overlijden wordt bepaald :
  - Op basis van mijn referentiesalaris<sup>6</sup> (S) :  
 100% S    150% S    200% S    300% S    400% S    500% S
  - Op basis van een vast bedrag van \_\_\_\_\_ EUR (maximum 100.000 EUR)
  - Op basis van een combinatie van voorgaande :  
 100% S    150% S    200% S    300% S    400% S    500% S  
Verhoogd met een vast bedrag van \_\_\_\_\_ EUR (maximum 100.000 EUR)
- Ik wens geen minimumkapitaal overlijden af te sluiten. Bij overlijden wordt de opgebouwde reserve uitgekeerd.

#### 3.2 Waarborg Overlijden door ongeval<sup>4</sup>

- Ik kies voor de standaardformule. De standaardformule wordt omschreven in het reglement.
- Ik bepaal zelf het niveau van de waarborg<sup>5</sup>. Het gekozen kapitaal overlijden door ongeval<sup>7</sup> wordt bepaald :
  - Op basis van mijn referentiesalaris<sup>6</sup> (S) :  
 100% S    200% S    300% S    400% S    500% S
  - Op basis van een vast bedrag van \_\_\_\_\_ EUR
  - Op basis van een combinatie van voorgaande :  
 100% S    200% S    300% S    400% S    500% S  
Verhoogd met een vast bedrag van \_\_\_\_\_ EUR
- Ik wens geen kapitaal overlijden door ongeval af te sluiten.

#### 3.3 Waarborg Invaliditeit<sup>4</sup>

- Ik kies voor de standaardformule. De standaardformule wordt omschreven in het reglement.
- Ik bepaal zelf het niveau van de waarborg<sup>5</sup>. De gekozen rente wordt berekend op basis van de formule :
  - 10% S1 + 70% S2 (en 70% S3 bij arbeidsongeval)
  - 15% S1 + 75% S2 (en 75% S3 bij arbeidsongeval)
  - 20% S1 + 80% S2 (en 80% S3 bij arbeidsongeval)met      S1 = 12 x het maandsalaris beperkt tot het plafond van de wettelijke ziekte- en invaliditeitsverzekering  
            S2 = het gedeelte van het referentiesalaris<sup>6</sup> boven S1  
            S3 = het gedeelte van het referentiesalaris<sup>6</sup> boven het wettelijk plafond van de arbeidsongevallen  
  
De rente wordt geïndexeerd\* met       0%       1%       2%       3%
- Ik wens geen invaliditeitsrente af te sluiten.

4 Het/de passende vakje(s) aankruisen.

5 Indien de aangeslotene zelf het niveau van de waarborg bepaalt dan kunnen er medische formaliteiten van toepassing zijn.

6 Het referentiesalaris wordt gedefinieerd als het meegedeelde maandelijks salaris op voltijdse basis vermenigvuldigd met de vermenigvuldigingsfactor gedefinieerd in het reglement vermenigvuldigd met het tewerkstellingspercentage.

7 Het verzekerd kapitaal overlijden door ongeval bedraagt maximum 300.000 EUR.

Gegevens personeelslid :

Naam : \_\_\_\_\_ Voornaam : \_\_\_\_\_

Plannummer : \_\_\_\_\_

### 3.4 Waarborg Leven<sup>8</sup>

De spaarpremie aangewend voor mijn pensioenopbouw zal geïnvesteerd worden in het fonds met gewaarborgde rentevoet<sup>9</sup>, vermeld in de beheersovereenkomst voor de investering van de premies leven. De beheersovereenkomst wordt ter beschikking gesteld van de aangeslotenen.

#### Verdeling van de winstdeelname :

Ik kies voor mijn winstdeelname het "default" fonds: het fonds met gewaarborgde rentevoet<sup>9</sup>, vermeld in de beheersovereenkomst voor de investering van de premies leven.

Ik bepaal zelf de verdeling van mijn winstdeelname :

#### Samenstelling van het fonds

#### Gewenst percentage

Tak 21 fonds met gegarandeerde rentevoet<sup>9</sup>, vermeld in de beheersovereenkomst voor de investering van de premies leven.

\_\_\_\_\_ %

Tak 23 fonds<sup>10</sup>, 100% in obligaties

\_\_\_\_\_ %

Tak 23 fonds<sup>10</sup>, hoofdzakelijk in obligaties

\_\_\_\_\_ %

Tak 23 fonds<sup>10</sup>, 50% in obligaties en 50% in aandelen

\_\_\_\_\_ %

Tak 23 fonds<sup>10</sup>, hoofdzakelijk in aandelen

\_\_\_\_\_ %

Tak 23 fonds<sup>10</sup>, 100% in aandelen

\_\_\_\_\_ %

100 %

## 4 Begunstigden bij overlijden

In het geval u andere begunstigden dan deze voorzien in het reglement wenst aan te duiden, is het aangewezen het hiervoor voorziene document "Aanduiding/Aanpassing van de begunstigde(n)" te gebruiken.

Hierbij geeft het personeelslid uitdrukkelijk de toelating aan de werkgever, die aanvaardt, om in zijn naam en voor zijn rekening de verschillende keuzes die hij heeft gemaakt onder de rubriek "Opties" van dit formulier mee te delen aan de verzekeraar. Deze communicatie mag gebeuren onder om het even welke vorm, ook onder elektronische vorm.

De door middel van dit document verkregen persoonsgegevens worden verwerkt door AG Insurance NV, met maatschappelijke zetel te 1000 Brussel, Emile Jacqmainlaan 53, als verantwoordelijke voor de verwerking, overeenkomstig de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens, alsook conform de Privacyverklaring van AG Insurance op [www.aginsurance.be](http://www.aginsurance.be).

Deze persoonsgegevens worden verwerkt voor de uitvoering en voor de vereffening van het contract verbonden met dit document zowel als voor de doeleinden vermeld in de Privacyverklaring van AG Insurance.

De betrokkene kan zijn rechten met betrekking tot de verwerking van deze gegevens uitoefenen door een gedateerde en ondertekende aanvraag samen met een tweezijdige kopie van zijn identiteitskaart te verzenden per post naar AG Insurance, Data Protection Officer, 1000 Brussel, Emile Jacqmainlaan 53 of per e-mail aan: [AG\\_DPO@aginsurance.be](mailto:AG_DPO@aginsurance.be). Klachten kunnen eventueel worden ingediend bij de Gegevensbeschermingsautoriteit.

Zeer belangrijk : de werkgever bevestigt de juistheid van de gegevens betreffende de familiale toestand en het volledige adres van het personeelslid.

Opgemaakt te \_\_\_\_\_ , op \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
Handtekening werkgever, Handtekening personeelslid,

<sup>8</sup> Het passende vakje aankruisen.

<sup>9</sup> De rentevoet toegepast op een bijdrage is die welke geldt op het tijdstip van de ontvangst van deze storting en is gewaarborgd tijdens de ganse duur van het contract. Mocht deze rentevoet (naar boven of naar beneden toe) herzien worden, zal de nieuwe rentevoet toegepast worden op de bijdragen gestort nadat die wijziging is ingegaan.

<sup>10</sup> Wat betreft de tak 23 fondsen wordt het beschikbare fondsgamma gepreciseerd in de beheersovereenkomst.

Gamma AG Life (% obligaties/% aandelen) : Bonds World (100%/0%), Stability (75%/25%), Balanced (50%/50%), Growth (25%/75%) en Equities World (0%/100%)

Gamma Top Profit (% obligaties/% aandelen) : Comet (100%/0%), Planet (70%/30%), Galaxy (50%/50%), Universe (30%/70%) en Cosmos (0%/100%)